



PERCORSO DI ALTA FORMAZIONE



2017 \ 2018

Dalla collaborazione con Legacoop Liguria e Quadir, la Scuola di Alta formazione del sistema cooperativo, nasce il PerCorso di Alta Formazione per Cooperatori.

Si tratta di un percorso di apprendimento e sviluppo individuale e di gruppo, che coinvolge dirigenti e quadri di impresa cooperativa che ricoprono ruoli di responsabilità all'interno delle imprese in cui operano e che hanno manifestato elevato potenziale di sviluppo. L'obiettivo è quello di favorire i processi di apprendimento e crescita manageriale e professionale di dirigenti e dei quadri delle cooperative e di Legacoop, fornendo loro strumenti conoscitivi per leggere una realtà complessa come quella in cui agiscono le imprese cooperative e strumenti di ragionamento per interpretarla.

Il successo di un'impresa moderna è legato, oltre che ai fattori di scenario che vanno compresi e monitorati (il settore, la crisi economica, la domanda, la finanza) anche a fattori interni all'impresa quali la qualità degli strumenti manageriali e una organizzazione che aumenti l'intensità competitiva delle singole competenze.

STRUTTURA DEL PERCORSO

La formazione sarà strutturata attraverso moduli in giornate di aula in plenaria ed in percorsi di project work per la realizzazione di lavori di gruppo di approfondimento dei temi trattati durante l'aula. Durante i Project Work si prevede di realizzare innovative business idea a cura dei partecipanti suddivisi in gruppi di lavoro, con il coordinamento di un docente.

I percorsi saranno suddivisi in tre moduli.

- Corso Coop Sociali (48 ore + 12 PW)
- Corso Manageriale Cooperativo (40 ore + 12 PW)
- Corso per Nuove Cooperative (32 ore)

I corsi verranno attivati al raggiungimento di almeno 12 allievi.

METODOLOGIA DIDATTICA

La metodologia didattica sarà attiva e coinvolgente e prevede:

- lezione accademica tradizionale
- testimonianze
- incontri seminariali dedicati a temi strategici
- lavori di gruppo e discussione di casi

Per le cooperative che abbiano i requisiti, è possibile richiedere un voucher formativo a Foncoop per la copertura totale o parziale dei costi di partecipazione.

FORMAZIONE IN AULA E PROJECT WORK

PERCORSO 1 – QUADRI E DIRIGENTI DI IMPRESA COOPERATIVA SOCIALE

Il corso si rivolge a quadri e dirigenti di imprese cooperative sociali e si propone di rafforzare le competenze base, necessarie alla gestione dell'impresa cooperativa, favorire l'acquisizione strumenti e metodi nella gestione del ruolo, aumentare la capacità di leggere l'evoluzione degli scenari sociali, economici, politici e culturali.

Destinatari: Responsabili di funzione, quadri, primi livelli con ruoli di responsabilità di cooperative sociali

Contenuti:

- Welfare e spesa pubblica regionale: scenari e legislazione di riferimento
- L'innovazione sociale: esempi di progettazione
- Responsabilità d'impresa: il rating d'impresa e di legalità.231 e linee guida Anac
- Forme di aggregazioni d'impresa, funzionamento ed opportunità: le reti, le fusioni, i consorzi
- Organizzazione e governance: partecipazione e cambiamento
- Bilancio e controllo di gestione

Durata: 48 ore di aula e 12 di Project Work

Costi: 1.000 euro + iva ad allievo

PERCORSO 2 – FORMAZIONE MANAGERIALE E COOPERATIVA (TUTTI I SETTORI)

Fornire ai manager e ai quadri aziendali, i contenuti e le tecniche gestionali più attuali.. Arricchire il profilo professionale del "manager cooperativo" con competenze ulteriori rispetto a quelle di un manager di impresa di capitali: infatti se il contenuto professionale inteso come "tecnico" è il medesimo, il contenuto professionale esteso ai "valori" e al "comportamento organizzativo" è nel nostro caso più complesso e tale da determinare il successo o l'insuccesso dell'integrazione delle sue capacità nell'impresa cooperativa.

Destinatari: Responsabili di funzione, quadri, primi livelli con ruoli di responsabilità.

Contenuti:

- Scenari economici e programmazione regionale
- Marketing e comunicazione: gli strumenti ed i costi
- Organizzazione e governance: partecipazione e cambiamento
- Bilancio e Controllo di Gestione
- Gestione e sviluppo RU: lavoro per obiettivi e lavoro di gruppo

Durata: 40 ore di aula e 12 di Project Work

Costi: 850 euro + iva ad allievo

PERCORSO 3 – NUOVE COOPERATIVE (TUTTI I SETTORI)

Chiarire il ruolo societario ed organizzativo del socio di una società mutualistica, affrontando le differenze culturali e di governance rispetto all'impresa di capitali.

Evidenziare le dinamiche gestionali ed organizzative proprie dell'impresa cooperativa, declinate per tipologie di impresa e caratteristiche del rapporto associativo

Destinatari: Amministratori di piccole cooperative dai 3 ai 7 soci

Contenuti:

- Identità cooperativa e partecipazione: la governance nella vita dell'impresa
- Legislazione cooperativa: le responsabilità civili e penali
- Bilancio e Controllo di Gestione
- Gestione e sviluppo RU: lavoro per obiettivi e lavoro di gruppo
- Marketing e Comunicazione

Durata: 40 ore di aula

Costi: 750 euro + iva ad allievo

SEDE ED ORGANIZZAZIONE

La sede corsuale sarà presso Legacoop e/o presso le Cooperative coinvolte.

*Il percorso sarà realizzato in collaborazione con **ISFORCOOP LIGURIA**.*



via Meuccio Ruini 74/D
Reggio Emilia
0522 367929
quadir@quadir.it